

# Résidence de Plougastel



L'Hospitalité Saint-Thomas de Villeneuve rassemble 16 établissements sanitaires et médicosociaux à but non lucratif : hôpitaux, cliniques, EHPAD, foyers de vie principalement situés en Bretagne mais aussi en PACA et en Pays de la Loire. Elle regroupe 3400 salarié.es. Son siège et son pôle de services, localisés à Lamballe, apportent aux établissements du groupe les moyens mutualisés (centre de formation, paie centralisée, systèmes d'information, innovation et recherche) ainsi que les expertises et la coordination dans le cadre du projet stratégique.

L'établissement de Plougastel Daoulas accueille 310 résidents en hébergement permanent et 10 en hébergement temporaire. Elle dispose de 37 places pour personnes ayant la maladie d'Alzheimer ou des troubles apparentés réparties en 2 unités de 18 et 19 places chacune et d'un PASA de 14 places. Elle compte 12 places d'hébergement pour personnes handicapées vieillissantes. Elle dispose d'un Dispositif Renforcé d'Accompagnement à Domicile (DRAD) nommé VIVAM pour 30 usagers. Elle propose une présence et des activités de vie sociale à la Résidence Séniors Henaour de 30 logements située au bourg de Plougastel-Daoulas. La structure emploie 225 salariés.

<https://plougastel.hstv.fr/>

Plougastel Daoulas est situé à 12km de Brest, dans le département du Finistère.

<https://www.tourismebretagne.com/destinations/les-departements/finistere/>

**La résidence de Plougastel Daoulas (EHPAD) recherche :**

## **la/le Responsable des Ressources Humaines (F/H)**

### **Le poste**

Rattaché(e) à la Directrice de l'établissement, la/le Responsable des ressources humaines est membre du comité de direction et a pour missions principales de :

- Contribuer à l'élaboration et mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement, dans le respect des budgets RH, du projet de l'établissement et du projet stratégique de l'Hospitalité,
- Animer, organiser, et suivre la gestion des ressources humaines (gestion des temps, contrôle de gestion social, construction et suivi budgétaire, gestion des carrières, recrutement, santé au travail ...) avec l'équipe RH.
- Représenter la direction et, le cas échéant, négocier avec les instances représentatives du personnel, organiser les séances CSE et CSSCT, participer au dialogue social de l'établissement,
- Accompagner les projets,
- Structurer les outils et les process en lien avec le siège de l'Hospitalité,
- Participer à la conception et piloter la formation au sein de l'établissement,

- Participer activement à la politique RH de HSTV en lien avec la DRH du groupe et les responsables RH des autres établissements.

**Profil :**

Formation supérieure : Bac + 5 Juridique /Gestion des ressources humaines

Expérience obligatoire de 2 ans sur un poste équivalent dans le secteur sanitaire ou médicosocial.

La connaissance du secteur sanitaire ou médico social est obligatoire.

**Qualités requises :**

Aisance relationnelle,

Capacités à manager, organiser, gérer les priorités, anticiper et conseiller.

Expérience de conduite de projets

Bonnes pratiques bureautique et logiciels RH

**Eléments contractuels :**

CDI, temps complet

Poste basé à Plougastel-Daoulas

Dès que possible,

Salaire selon les grilles FEHAP : cadre administratif / CCN51

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de Justine FARCY, DRH de l'Hospitalité

[justine.farcy@hstv.fr](mailto:justine.farcy@hstv.fr)