



N° 41 – Septembre / Octobre 2018



## La vie de l'établissement

### 99 résidents ont emménagé dans une nouvelle chambre !

La journée du 19 septembre était consacrée à l'emménagement des résidents des villages de Molène, Bréhat, Groix et Belle Ile dans leurs nouvelles chambres. Les nouveaux locaux portent ces mêmes noms, puisqu'ils vont à terme être fusionnés avec les locaux que nous avons libérés pour permettre leur rénovation. Désormais, il n'y a plus aucune chambre ancienne.



Cette 4<sup>ème</sup> phase du plan directeur architectural sera, pendant 14 mois, une période où les circuits seront perturbés. En effet, le bâtiment qui va entrer en rénovation est la liaison entre tous les bâtiments de l'établissement. Pour accéder aux étages des bâtiments L'Armor (villages Les Glénan, Ouessant, Bréhat, Groix et Belle Ile) et La Presqu'île (villages La Fontaine Blanche, Saint Jean, Saint Guénolé, Saint Claude et Saint Adrien), il faudra passer par le rez-de-jardin, situé sous le niveau de l'accueil, avant de monter dans les étages. Ce circuit sera le même pour les résidents, les professionnels et les visiteurs. Une signalétique a été mise en place. N'hésitez pas à nous faire part de toute difficulté.

Durant cette période, les locaux du salon de coiffure et de Ty Laouen (PASA) seront inaccessibles. Les activités du PASA seront déplacées dans la salle d'activités de l'Odet. Les rendez-vous de coiffure devront avoir lieu dans les chambres des résidents.



### Zoom sur ...

#### Un éducateur sportif pour les résidents



Jérémie Girard, éducateur sportif, a pris ses fonctions le lundi 27 août. Son embauche se fait dans le cadre d'un appel à candidatures lancé en juillet 2017 par l'ARS Bretagne auquel l'établissement a reçu une réponse favorable : « Prévention des chutes en EHPAD par la promotion de l'activité physique ». La réponse à cet appel à candidatures s'intègre aux objectifs de prévention et de prise en charge des chutes du projet d'établissement 2017-2021.

Embauché en CDI à plein-temps par l'établissement, son activité est mutualisée avec d'autres structures. En effet, il est présent les lundis, mardis et mercredi (matin), soit l'équivalent d'un mi-temps. Le reste de la semaine, il interviendra dans les EHPAD brestois du Groupe ILDYS (Keraudren et La Source), à l'EHPAD Kerampir de Bohars et à l'EHPAD Les Petits Pas à Guilers.

Le financement de ce poste se fait par l'ARS pendant 1 an. Ensuite, chaque établissement s'est engagé à le pérenniser. Cet appel à candidature a aussi permis d'obtenir une subvention pour l'achat de matériel.

Jérémie Girard est joignable par téléphone au 3350, par OSIRIS ou par mail: [j.girard@plougastel.hstv.fr](mailto:j.girard@plougastel.hstv.fr).



# Ça va bouger chez nous !

C'est la reprise ! Associations de bénévoles, partenaires et professionnels reprennent leurs activités pour le plus grand plaisir des usagers. C'est aussi le moment de faire la fête en musique avec le Bal de la Rentrée. La semaine bleue sera « Le » temps fort d'octobre avec la participation active des résidents aux animations quotidiennes.

## Septembre

Jeu le « Savez-Vous ? » jeudi 6 septembre 14h Salle St Jacques

Sortie cinéma jeudi 20 septembre

**Bal de la rentrée jeudi 27 septembre 14h30 Salle St Jacques**



## Octobre

Semaine Bleue du 7 au 14 octobre

Concert du groupe ZAP, jeudi 25 octobre 14h30 Salle St Jacques

Visites de l'exposition Henri Moore au fond Hélène et Edouard LECLERC de Landerneau



## Le coin RH

### Des salariés diplômés

Depuis le début de l'année, plusieurs salariés ont suivi des formations et obtenu leur diplôme :



- Brigitte Le Roy, Haoua Le Gall : diplôme d'AES,
- Marion Greck : BPJEPS (animation sociale),
- Anthony Cornen : CAP Cuisine,
- Fanny Jacq-Zédé : diplôme de maitresse de maison,
- Anaïs Deschamps et Angélique Geffriaud : CLEA,
- Maryse Garnier, Marie-Line Louboutin et Myriam Guivarch : CLEA Parcours 1.

Toutes nos félicitations à eux pour le travail accompli.

Nous espérons que vous serez encore nombreux à suivre des formations diplômantes !

### L'évaluation interne

En prévision du travail sur le prochain projet stratégique HSTV et sur le prochain projet d'établissement, et selon le calendrier réglementaire, une évaluation interne va être réalisée au cours du second semestre de cette année.

Il s'agit d'évaluer la qualité de la prise en charge des résidents et de l'organisation de l'établissement, à partir d'un référentiel comportant 8 axes.



Pour chaque axe, un pilote et un groupe de travail seront chargés de répondre aux critères du référentiel et de proposer des actions d'amélioration quand cela est nécessaire.

Les groupes de travail seront constitués prochainement. Tous les professionnels sont invités à en faire partie. Merci d'avance pour votre participation !

### Troisième participation à ODYSSEA !

Pour la troisième année consécutive, l'établissement a participé à ODYSSEA le dimanche 9 septembre. Ainsi, 27 salariés de l'établissement se sont réunis sous un temps idéal pour une marche de 9 km ou une course de 5 km. Grâce à eux, HSTV a versé 270€ à ODYSSEA, en faveur de la lutte contre le cancer du sein.

